

Pagalba darbdaviui – „Sabelijos“ profesionalų žinios ir patirtis



Rizikos vertinimo organizavimas ir nelaimingų atsitikimų prevencija yra kiekvieno įmonės vadovo pareiga. Tai turėtų atsispindėti ir būti vienu iš pagrindinių vadybos, siekiant kokybės, elementų.

Nelaimingų atsitikimų darbe tiesioginės išlaidos vidutiniškai vienam asmeniui sudaro apie 5000 Lt. Po nelaimingo atsitikimo dar išlieka svarbūs netiesioginiai nuostoliai. Kiekviena pavojinga situacija apsunkina darbą. Vis daugiau darbdavių, užuot skyrę liūto dalį laiko klaidiems įstatymams ir norminiams dokumentams šifruoti, įmonės darbų saugą patiki profesionalams ir susitelkia prie tiesioginės įmonės veiklos.

UAB „Sabelija“ – viena pirmųjų konsultacinių firmų Lietuvoje, daugelio konsultacinių paslaugų pradininkė, teikianti visas paslaugas darbų saugos srityje.

Jau daugiau nei dešimtmetį sėkmingai veikiančios konsultacinės firmos „Sabelija“ specialistai pastebė, jog per šį laikotarpį darbdaviai tapo kur kas atsakingesni. Nustačius trūkumų, juos siekiama ne užmaskuoti, o pašalinti.

Tačiau darbdavys dažnai atsiduria aklaivietėje: valstybinės institucijos leidžia įstatymus ir poįstatyminius aktus neįtikėtinais sparčiu tempu, naikina kai kurių dokumentų galiojimą, bet jų vietoje nieko neskičia.

Antai Profesinės rizikos nuostatai, patvirtinti socialinės apsaugos ir darbo bei sveikatos apsaugos ministrų įsakymu, įsigaliojo pernai sausį, o ergonominių veiksnių tyrimo metodika – tik šių metų rugpjūtį.

Profesinės rizikos vertinimo tikslas – iširti esamą ar galimą profesinę riziką darbe ir numatyti prevencijos priemones, kad darbuotojai

būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta. Profesinės rizikos įvertinimas padeda užtikrinti įmonės veiklos efektyvumą, svarbiausio įmonės resurso – darbuotojų sveikatos išsaugojimą, sužinoti realią darbų saugos ir darbo sąlygų būklę, gerinti darbo sąlygas pagal pateiktas profesinės rizikos vertinimo išvadas. Dirbant geromis ir sveikomis darbo sąlygomis, gerėja darbo našumas ir darbo rezultatai, padidėja galimybė lygiaverčiai konkuruoti su Europos įmonėmis.

UAB „Sabelija“ darbuotojai – toli gražu ne naujokai profesinės rizikos vertinimo srityje. Daugelis firmos darbuotojų turi akademinius laipsnius, nuolat dalyvauja kvalifikacijos kėlimo seminaruose. Įmonėje kartą per metus vyksta kvalifikacinė atestacija, skatinama gerosios patirties sklaida, investuojama į darbuotojų, ypač naujų ir perspektyvių, motyvaciją.

UAB „Sabelija“ – pirmoji įmonė Lietuvoje, gavusi pažymėjimą, suteikiantį teisę tirti profesinę riziką. Įmonės veikla atitinka atestuotai įstaigai, siekiančiai teikti rizikos veiksnių tyrimo ir vertinimo paslaugas, keliamus reikalavimus, ir turi Valstybinės visuomenės sveikatos priežiūros tarnybos įstaigos atestavimo rizikos veiksnių tyrimui pažymėjimą. Įmonių, gavusių atestavimo pažymėjimus, sąrašas pateiktas interneto svetainėje www.vvspt.lt

Profesinės rizikos vertinimas sudėtingas procesas, kuris susideda iš trijų etapų:

1 etapas. Profesinės rizikos vertinimo darbų planas;

2 etapas. Profesinės rizikos vertinimas;

3 etapas. Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos būklės paso pildymas.

Pirmajame etape UAB „Sabelija“ specialistai identifikuoja rizikos veiksnius, nustato vietas, kuriose darbuotojai gali būti jų veikiami, ir sudaro rizikos vertinimo objektų sąrašus. Rizika

identifikuojama vadovaujantis galiojančiais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais ir reikalavimais dėl darbuotojų apsaugos nuo rizikos veiksnių poveikio, higienos normomis, nustatančiomis leistinus darbo aplinkos veiksnių dydžius (vertes). Rizikos identifikavimui taip pat naudojama įmonės dokumentacija ir duomenys.

Antrajame etape UAB „Sabelija“ specialistai atlieka profesinės rizikos tyrimą, nustatantį esančių rizikos veiksnių dydžius, poveikio trukmę ir prielaidas, sąlygojančias jų pasireiškimą. Išanalizavę rizikos tyrimo rezultatus, UAB „Sabelija“ specialistai nustato riziką ir priima sprendimą dėl jos priimtumo ar nepriimtumo. Nustačius nepriimtina riziką, rekomenduojamas rizikos šalinimo ir mažinimo priemonių planas, kuriame prioritetu tvarka nurodomi rizikos veiksniai, jų šalinimo ir mažinimo priemonės, įmonės administracijos darbuotojai, atsakingi už šių priemonių įgyvendinimą, priemonių įgyvendinimo terminas ir numatoma rizikos šalinimo ir mažinimo priemonių vykdymo kontrolė.

Trečiajame etape UAB „Sabelija“ specialistai, remdamiesi profesinės rizikos vertinimu bei vadovaudamiesi „Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos būklės paso pildymo tvarka“ (Žin., 2003, Nr.100-4503), užpildo įmonės darbuo-

tų saugos ir sveikatos būklės pasą bei pateikia įmonės valdymo dokumentaciją (įsakymus).

Pasitelkęs UAB „Sabelija“ specialistus ir, jiems padedant, įvertinęs profesinę riziką bei turėdamas užpildytą įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos būklės pasą, darbdavys:

- įvykdys Lietuvos Respublikos įstatymų ir nuostatų įpareigojimus;

- negalės laiko gilindamasis į įstatymus, reglamentuojančius profesinės rizikos vertinimą, sudarinėdamas sutartis su atestuotomis laboratorijomis dėl tyrimų atlikimo, ieškodamas licencijuoto gydytojo higienisto (ergonominiams veiksniams įvertinti);

- gaus konsultacijas apie prevencines priemones, padėsiančias sumažinti kenksmingų veiksnių poveikį ir išvengti profesinių ligų bei su jomis susijusių išlaidų;

- bus apdraustas nuo konsultavimo klaidų, nes UAB „Sabelija“ paslaugos draustos bendrosios profesinės civilinės atsakomybės draudimu.

„Sabelijos“ specialistai nesiejo darbdaviams apeli įstatymų, bet padeda įgyvendinti teisės aktų reikalavimus. Savo kompetencija, žiniomis, sugebėjimais jie kuria naujus produktus, kad darbdavys kuo greičiau gautų kvalifikuotą konsultaciją ir pagalbą.

