

Nr. 1

Šalies mon s nuo papildom kašt apsidraudžia kolektyvin mis sutartimis

Alfa.lt

Alfa.lt

2008 12 18

Periodiškumas: Nenurodyta. **Tiražas:** Nenurodyta. **Šaltinio tipas:** Naujien svetain s

Taikiniai: Sabelija

Konsultacin s mon s "Sabelija" duomenimis, per paskutinius ši met m nesius gerokai išaugo poreikis kolektyvini sutar i rengimo ir profesin s rizikos vertinimo paslaugoms. Pasak mon s vadovo Tado Šatkausko, paprastai per metus vidutiniškai b davo parengiamos penkios kolektyvinio darbo sutartys, kai vien per ši met lapkri io-gruodžio m n. rengiama 12 toki sutar i .

"Tokie duomenys atskleidžia, jog mon s ateinantiems ekonominio nuosmukio metams ruošiasi kur kas atsakingiau nei pernai. Siekdami apsidrausti nuo papildom kašt , vadovai atranda kolektyvin s sutarties bei nelaiming atsitikim darbe prevencijos naud ", - sak T. Šatkauskas.

Anot jo, viena svarbiausi kolektyvin s sutarties paklausos priežas i - tai galimyb darbdaviui traukti sutarties punkt d l nemokam atostog , o tai, be abejo, aktualu šiuo metu, kai tam tikram laikotarpiui gali tekti stabdyti veickl ar gamyb .

"Sabelija" duomenimis, daugiausia d l kolektyvin s sutarties sudarymo kreipiasi vidutin s arba stambios gamybos bei statybos mon s, ta iau pastaruoju metu ši paslauga aktuali ir transporto mon ms.

"Taip pat pasteb jome, kad mon s dažniau nei prastai susir pina nelaiming atsitikim , profesini lig prevencija ir kreipiasi d l profesin s rizikos vertinimo. Šio vertinimo tikslas - iširti esam ar galim profesin rizik darbe ir numatyti prevencijos priemones", - teig "Sabelija" vadovas.

Anot T. Šatkausko, taip siekiama sumažinti papildom išlaid d l nelaiming atsitikim darbe tikimyb .

Darbo teisė įtampa auga

Dėl darbo kovoja ir rašydami skundus

ASTA ŠERENAITE
asta.serenaitė@verslozinios.lt

Pastaraisiais mėnesiais šalyje sparčiai augant atleidimų iš darbo skaičiui, vis daugiau atleistųjų kreipiasi į Valstybinę darbo inspekciją, norėdami išsiaiškinti pažeidimus juos atleidžiant. Tačiau ne visi skundai netgi registruojami.

Per šiuos metus, neskaiciuojant gruodžio, Valstybinė darbo inspekcija (VDI) sulaukė daugiau nei 7.000 skundų. Tai kone dvigubai daugiau nei per

naį. Gruodį besikreipiančiųjų į VDI skaičius kelia dar didesnę nerimą: vien per pirmąsias savaites dėl pažeidimų kreipėsi šimtai darbuotojų.

„Išaugęs skundų kiekis rodo, kad dauguma šalies įmonių buvo nepasirengusios darbuotojų skaičiaus mažinimui ir neatidžiai tvarkė dokumentaciją, susijusią su darbo santykiais“, – vieną iš skundų priežasčių pateikia Tadas Šatkauskas, konsultacinės įmonės „Sabelija“ vadovas.

Pasak jo, pajamų šaltinio netekę darbuotojai drąsiau kreipiasi į institucijas ir ieško pa-

žeidimų. O jei įmonėje personalo dokumentai iš tiesų tvarkingi netinkamai ir jei darbuotojo skundas pripažįstamas pagrįstu, atleidimas iš darbo darbdaviui gali atnešti nemažai piniginių nuostolių.

Šaukštai po pietų

Pasak Jono Griciaus, VDI Piliiečių prašymų tyrimo ir analizės skyriaus vedėjo, daugiausia darbuotojų šiandien skundžiasi dėl neteisingai išmokamų atlyginimų ir išmokų. Iš 4.629 skundų, kuriuose pranešama apie darbo užmokesčio pažeidimus, net 3.296 in-

formuoja apie užmokesčio vėlavimą ir galutinį neatsiskaitymą.

„Skundų dėl suktybių išmokant darbuotojams visas būtinas išmokas ir kompensacijas, palyginti su praėjusiais metais, išaugo trečdaliu. Daugiausia problemų kyla dėl darbo užmokesčio išmokėjimo terminų pažeidimų, nes laiku algų negaunantys žmonės tiesiog neturi iš ko gyventi“, – teigia specialistas ir priduria, kad tokia tendencija rodo prastęjančią darbo santykių padėtį ir iliustruoja augančią socialinę įtampą šalyje.

Ponas Gricius taip pat pažymi, kad VDI pastaruju metu tenka konsultuoti vis daugiau darbuotojų, besiskundžiančių darbdavių spaudimu.

„Mobingo (psichologinio teroro) įstatymas pas mus negalioja, tad tokių skundų neregistruojame. Tačiau pasiteiravimų sulaukiame išties vis daugiau“, – teigia specialistas.

Pasak p. Griciaus, vienintelis patarimas atsidūrusiems tokioje padėtyje – nepasiduoti, nes vėliau įrodyti, kad palikti darbą vertė darbdavys, bus sunku.

Nr. 3

Nuo sunkmeio m ginama gintis kolektyvinis sutartimis

ELTA

Eleonora Budzinauskienė

2008 12 18

Periodiškumas: Nenurodyta. **Tiražas:** Nenurodyta. **Šaltinio tipas:** Naujienų agentūros

Taikiniai: Sabelija

mon s ateinantiems ekonominio nuosmukio metams ruošiasi kur kas atsakingiau nei pernai. Siekdami apsisaugoti nuo papildomų kaštų, vadovai atranda kolektyvinius sutarties bei nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos naudą.

Konsultacinis mon s "Sabelija" duomenimis, per pastaruosius šiuos metus stipriai išaugo kolektyvinių sutarties rengimo ir profesinės rizikos vertinimo paslaugų poreikis.

Pasak mon s vadovo Tado Šatkausko, paprastai per metus vidutiniškai būdavo parengiamos 5 kolektyvinių darbo sutartys, o dabar vien per šiuos metus lapkričio ir gruodžio mėnesiais rengiama 12 tokių sutarties.

T. Šatkausko teigimu, viena svarbiausių kolektyvinių sutarties paklausos priežasčių - galimybė darbdaviui traukti sutarties punktą dėl neapmokamų atostogų, o tai ypač aktualu šiuo metu, kai tam tikram laikotarpiui gali tekti stabdyti veiklą ar gamybą.

UAB "Sabelija" duomenimis, daugiausia dėl kolektyvinių sutarties sudarymo kreipiasi vidutinės arba stambios gamybos bei statybos mon s, tačiau pastaruosiuose metuose ši paslauga aktuali ir transporto mon s.

mon s dažniau nei paprastai susirūpinama nelaimingų atsitikimų, profesinių ligų prevencija ir kreipiasi dėl profesinės rizikos vertinimo.