

Vadybininkų komandai - naujas automobilis

Vadovai, siekdami motyvuoti savo darbuotojus, tampa vis išradingesni - nuo 2007 metų UAB "Sabelijos", kuri yra viena pirmųjų konsultacinių kompanijų šalyje, padaliniai, pademonstravę efektyvius veiklos rezultatus, gali džiaugtis naujais automobiliais.

Rokas GUDELIS

Vienas pirmųjų padalinių, dalyvavusių naujoje motyvavimo sistemoje, - "Sabelijos" Energetikos centras, kuris metų pradžioje buvo apdovanotas nauju "Honda Civic 3D" automobiliu. Per 2007 metus šis centras pasiekė net 11,3 proc. geresnius rezultatus nei užpernai.

"Automobilis centrui paskirtas už itin sėkmingą praėjusių metų veiklą. Manau, kad per tuos metus mes supratome, kad mūsų darbas yra tikrai vertinamas ir reikalingas. Be to, siekdami bendro tikslo, sustiprėjome kaip komanda", - teigia Tomas Petraška, "Sabelijos" Energetikos centro vadovas. Svarstydami, kas būtų naudingiausia jų padaliniai, darbuotojai pasirinko automobilį, kuris reikalingas patogesniai ir operatyvesniai centro darbo organizavimui.

"Pasirinkome "Honda Civic 3D", nes šis automobilis ne tik erdvus, bet ir pasižymi puikiomis važiavimo savybėmis. Be to, centro darbuotojams patiko patrauklus šio automobilio dizainas. Dabar tikrai išsiskiriame iš kitų "Sabelijos" pa-



Redakcijos archyvo nuotr.

► **PASIDIDŽIAVIMAS.** "Sabelijos" Energetikos centro darbuotojai didžiuojasi, kad automobilis padabintas padalinio atributika

dalinių", - sakė T.Petraška.

Naudotis naujuoju automobiliu gali tik Energetikos centro darbuotojai, o svarbiausia, kad šis automobilis išsiskiria padalinio atributika, tuo tarpu visi kiti kompanijos automobiliai pažymėti "Sabelijos" logotipu.

"Sabelijos" vadovo Tado Šatkausko teigimu, kurti tokią motyvavimo sistemą, kai padalinių darbuotojai patys nusprendžia, kokio atlygio norėtų už efektyvią veiklą, buvo nuspręsta atlikus vidinį mo-

tyvacijos veiksmų tyrimą įmonėje. Tyrimo metu buvo nustatyta, kad geriausiai darbuotojus motyvuotų pačių užsibrėžti tikslai. Įdiegus naująją darbuotojų motyvacijos sistemą, sulaukta akivaizdžių rezultatų - per praėjusius metus įmonės apyvarta padidėjo 14 proc.

Naujoji motyvacijos sistema suteikia ne tik materialines vertybes, bet ir skatina padalinių darbuotojus susitelkti komandiniam darbui, o vėliau, pasiekus užsi-

brėžtą tikslą, didžiuotis savo padaliniu. Šiais metais automobilį pelnyti sieks "Sabelijos" Mokymų centras.

Šiuo metu įmonės automobilių centrą sudaro 22 automobiliai, tačiau šis skaičius nuolat auga - kasmet įsigijami 2-4 nauji automobiliai. Anot T.Petraškos, tai, kad ir kitų įmonės padalinių darbuotojai užsibrėžė tikslą siekti naujų automobilių, lemia, jog įmonės automobilių parkas pasipildys 1-2 naujais automobiliais.